

Persoonlijkheidstest:



drs. ing. Miguel Delcour

Organisatievereenvoudiger®

Pruisich Blauw 2

2718 KL Zoetermeer

06 - 21 27 82 77

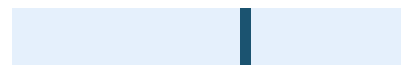
miguel@delcour.nl

www.delcour.nl/miguel

www.firminenterprise.nl

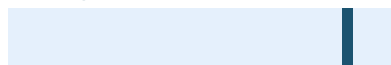


sociabiliteit



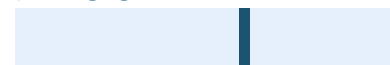
Kan goed alleen werken | Is graag in gezelschap van anderen

behulpzaamheid



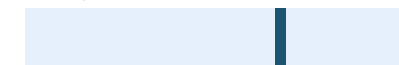
Is zakelijk in de omgang met anderen | Houdt rekening met de behoeften van anderen

prestigegericht



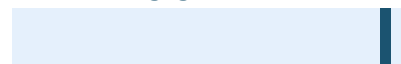
Is minder gericht op competitie | Streeft naar succes en status

discipline



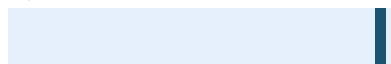
Heeft externe druk nodig om taken af te ronden | Voert taken gedisciplineerd uit

veranderingsgerichtheid



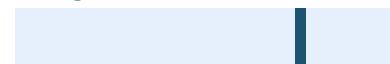
Houdt van routine en tradities | Is nieuwsgierig en houdt van afwisseling

optimisme



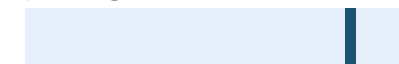
Zal niet snel gevaren onderschatten | Gaat ervan uit dat situaties altijd ten goede opgelost kunnen worden

doelgericht



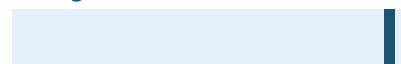
Is flexibel, pakt aan wat er voorbijkomt | Heeft een duidelijk doel voor ogen

plichtsgetrouw



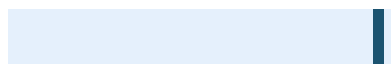
Buigt de regels, indien nodig | Volgt regels, komt afspraken na

energie



Is rustig en kalm | Is energiek en actief

vertrouwen



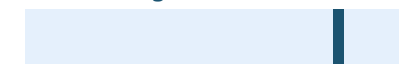
Wil eerst overtuigd worden van de goedheid van anderen | Vertrouwt anderen snel, is mild in het oordeel naar anderen

behoefte erbij te horen



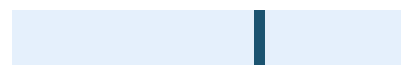
Gaat conflicten niet uit de weg 'om de sfeer niet te bederven' | Heeft behoefte aan harmonie in relaties

ontwikkelgerichtheid



Ontwikkelt zich wanneer dit voor de functie vereist is | Actief op zoek naar nieuwe mogelijkheden om zich te ontwikkelen

dominantie



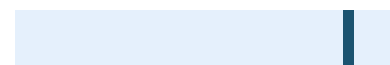
Geeft ruimte aan anderen | Neemt het initiatief of de leiding in groepen

planmatigheid



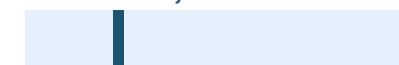
Is in staat gedrag en plannen aan te passen aan de situatie | Is planmatig en georganiseerd

risico nemen



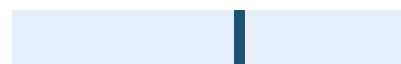
Gaat voor zekerheid en veiligheid | Durft risico's aan te gaan als zich kansen voordoen

zoekt ordelijkheid



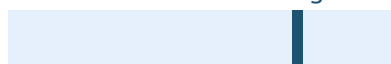
Is sterk in chaotische en onduidelijke omstandigheden | Vindt het belangrijk om in een ordelijke en gestructureerde omgeving te werken

nuchterheid



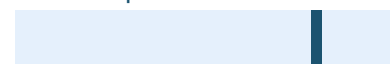
Laat ruimte voor emoties | Bekijkt situaties op een rationele manier

behoefte aan zelfstandigheid



Past zich aan regels en normen aan | Heeft behoefte aan vrijheid en zelfstandigheid

werkaanpak



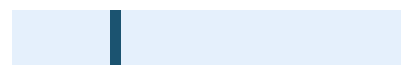
Is praktisch in de aanpak van het werk | Spant zich in om zo hoog mogelijke kwaliteit te leveren

zoekt steun en erkenning



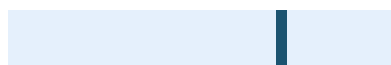
Kan goed functioneren zonder steun in de werkomgeving | Vindt het belangrijk geaccepteerd te worden

relationele druk



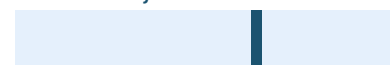
Gevoelig voor de mening van anderen | Trekt zich weinig aan van wat anderen van hem/haar vinden

werkdruk



Kan druk voelen om aan verzoeken te voldoen | Goed bestand tegen werkdruk

handelswijze



Weloverwogen, eerst denken dan doen | Besluitvaardig en actiegericht

zoekt conformiteit



Hecht minder waarde aan formele omgangsvormen en geldende normen | Vindt het belangrijk om zich aan geldende normen en waarden te houden

Miguel is:

vol vertrouwen plichtsgetrouw **vernieuwend**
avontuurlijk **energiek** behulpzaam ontwikkelgericht
optimistisch

voorkeursrollen



verbinder

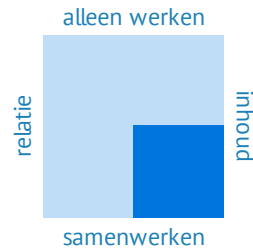
De verbinder is gericht op het bereiken van samenhang en enthousiasme binnen het team en zorgt voor een goede sfeer. Mensen met deze voorkeursrol zullen anderen ertoe motiveren om naar elkaar te luisteren, elkaars kwaliteiten te benutten en elkaar te complimenteren. De verbinder zorgt voor betrokkenheid en loyaliteit in het team.



netwerker

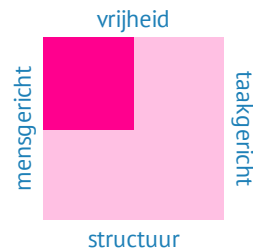
De netwerker wil succesvol zijn en is gericht op het grijpen van kansen. Mensen met deze voorkeursrol zijn naar buiten gericht en ondernemend; zij houden van competitie en nemen zelf het initiatief. De netwerker wil iets bereiken, wil graag uitgedaagd worden en laat zich niet weerhouden door tegenslag.

werkomgeving



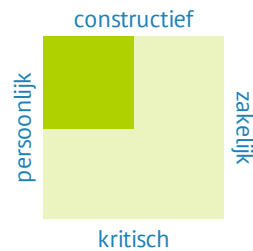
rol

Je richt je op je taken en verantwoordelijkheden en stelt je zakelijk op. Contact met anderen, interne of externe klanten heb je niet nodig om je prettig te voelen. Daarbij werk je wel samen. Je stemt graag af met collega's over de aanpak en vindt het leuk om ervaringen uit te wisselen.



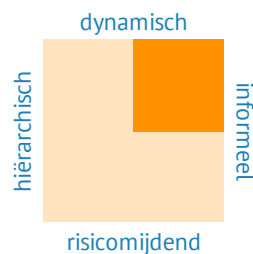
leidinggevende

Je werkt graag met een leidinggevende die vrijheid geeft en de ruimte laat om zelfstandig te werken. Je vindt het belangrijk dat de leidinggevende persoonlijke aandacht geeft en expliciet betrokken is bij zijn medewerkers.



team

Je voelt je thuis in een team/afdeling waar positief wordt gereageerd op plannen of bijdragen en waar men opbouwend en geïnteresseerd met elkaar omgaat. Je vindt het fijn wanneer je hulp kan vragen aan collega's en vindt erkenning en waardering van je eigen bijdrage belangrijk.



organisatie

Je krijgt energie van een organisatie die flexibel is en energiek inspringt op kansen. Je kan ad hoc en out-of-the-box taken afhandelen. Minder strikte invulling van rollen en posities in de organisatie vind je prettig. Je werkt graag met informele omgangsvormen.